Tréningové

aktivity

pre

zdravotníckych

pracovníkov

na

zlepšenie

prístupu

a

kvality

zdravotníckych

služieb

pre

migrantov

a

etnické

menšiny,

vrátane

Rómov

MEM

‐

TP

***MODUL 4.***

***UPLATNENIE VEDOMOSTÍ***

***Č***

***as***

***ť***

 ***2. Rozvinutí strategií plánování***

***a implementace aktivit každodenní***

***profesní praxe v práci s migranty a***

***etnickými minoritami***

***Aktivita 3***

*Pripravené:*

*Amets*

*Suess*

*Andalusian*

*School*

*of*

*Public*

*Health*

*Upravené:*

*Daniela*

*P*

*ě*

*ni*

*č*

*ková*

© Európska únia, 2015

Pre akúkoľvek reprodukciu textovej a multimediálnej informácie, ktoré nie sú pod © Európskej únie, je potrebné vyžiadať si povolenie priamo od držiteľov autorských práv.

© Ilustrácie obálky: Observatorio de la Infancia de Andalucía, Escuela Andaluza de Salud Pública. Junta de Andalucía.

 **Migrants & Ethnic Minorities Training Packages**





Financované Európskou úniou v rámci programu EÚ v oblasti zdravia (2008‐2013), v rámci zmluvy o poskytovaní služieb s Výkonnou agentúrou pre spotrebiteľov, zdravie, poľnohospodárstvo a potraviny konajúcej v rámci mandátu od Európskej komisie. Obsah tejto správy reprezentuje názory Andalúzskej školy verejného zdravotníctva (Andalusian School of Public Health‐ EASP) a je jeho výhradnou zodpovednosťou; v žiadnom prípade neodráža názory Európskej komisie a / alebo Výkonnej agentúry pre spotrebiteľov, zdravie, poľnohospodárstvo a potraviny, alebo akéhokoľvek iného orgánu v Európskej únii. Európska komisia a / alebo Výkonná agentúra pre spotrebiteľov, zdravie, poľnohospodárstvo a potraviny nezaručujú presnosť údajov uvedených v tejto správe, a neprijímajú zodpovednosť za akékoľvek využitie tretími stranami.

**Aktivita 3. Organizace služeb a změn**

**Individuální aktivita**

Prosím vyplňte formulář a zohledněte následující aspekty:

* Seznam důvodů proč brát kulturní a etnickou diverzitu v potaz ve vaší instituci.
* Identifikujte zainteresované strany.
* Napiště seznam potencionálních překážek pro implementaci organizačních změn.
* Identifikujte strategie zavedení služby orientované na kulturní a etnickou diverzitu ve vaší instituci.

|  |
| --- |
| **Důvody pro brání kulturní a etnické diversity v potaz**  |
|  |
| **Zainteresované strany**  |
|     |
| **Překážky**  | **Mediátoři/zprostředkovatelé**  | **Strategie**  |
|    |   |   |
|    |   |   |
|   |   |   |
|   |  |  |
|    |   |   |
|    |   |   |

**Ve dvojicích:**

**•** Prodiskutujte výsledky svého šetření s kolegou-kolegyní vlevo.